



Informiamo gli operatori non ancora in regola con la nuova normativa "obbligatoria" D.lgs. 81/2008 (ex 626), che sono aperte le iscrizioni ai corsi per la Sicurezza sul Lavoro organizzato da AVAL **a prezzi bassissimi solo per voi!!!** Saranno disponibili anche convenzioni molto speciali per ottenere la documentazione necessaria al rispetto della normativa della sicurezza sul lavoro e per ottenere una rappresentazione RLS territoriale dei propri collaboratori



AVAL Confartigianato - Associazione Venditori Ambulanti Liguri Sede legale e Segreteria GENOVA:
InfoPoint via Paolo Giacometti n° 1d rosso Tel./Fax 010.357221 - Tel.: 347.7225514 - C.F. :95107660102

[e-mail aval.genova@gmail.com](mailto:aval.genova@gmail.com)

Hai collaboratori famigliari?

Hai dipendenti?



Conosci i tuoi nuovi
obblighi di legge?

Se è così, sai che?:

- Il servizio di prevenzione e protezione per la salute e la sicurezza dei lavoratori è un obbligo di legge?

In base a D.lgs 81/08 art. 17 e 28

- Il datore di lavoro o il responsabile designato è tenuto a frequentare in merito un corso di almeno 32 ore (per rischio medio)?

In base a D.lgs 81/08 art. 34

- Se hai frequentato il precedente corso nel 2009 e non hai fatti i relativi aggiornamenti obbligatori di almeno 10 ore (rischio medio ogni 5 anni), la tua autocertificazione della valutazione dei rischi non è più valida dal 2012?

In base a D.lgs 81/08 art. 29 comma 5

Accordo Stato Regioni 21/12/2011 repertorio atti 223/CSR e D.lgs 81/08 art. 34 comma 3



Tanto i controlli non ci sono e non ci sono mai stati!!!

Ma allora perché ne parliamo?



Facciamo un esempio banale:

Immaginiamo un nostro familiare o un nostro dipendente che sale su una scala per addobbare un ombrellone o per sistemare un telo per la pioggia.

Se dovesse cadere riportando gravi conseguenze, magari semplicemente perché scontrato da un passante, quali sono **le conseguenze per voi?**

- 1) Arrivano gli operatori di soccorso del 118, che constatando i fatti, tramettono l'accaduto alla ASL in base al **protocollo d'intesa** siglato in data 8/07/13 tra la Regione Liguria, le procure della Repubblica, le ASL, le Aziende Ospedaliere e l'INAIL.
- 2) Iniziano i guai!!! **La ASL apre subito un'indagine** in merito per incidente sul lavoro.
- 3) Vi chiede anzi tutto se avete fatto la valutazione dei rischi e di **visionare il relativo documento DVR**, la scala era a norma **EN 131**? Il lavoratore infortunato aveva i necessari **dispositivi di protezione individuale**? Etc...
- 4) C'è tutto? Bene allora inizia un controllo per vedere se **avete valutato tutti i rischi** per la sicurezza e la salute del lavoratore in questione. Non lo avete? **Sono dolori veri** sia dal punto vista pecuniario che penale in base a **D.lgs 81/08 art.17**.